

各级医疗设施不断完善,技术服务水平不断提升,为从根本上解决老百姓就近看病就医问题,凤庆县形成“县人民医院+9个乡镇卫生院+127个村卫生室”“县中医医院+4个乡镇卫生院+60个村卫生室”的县乡村医疗服务一体化管理的2个医共体模式——

改革开放40年,凤庆县开拓基层健康服务新格局

(通讯员 普迪) 40年沧桑巨变,凤庆县医疗卫生改革持续深入推进,各级医疗设施不断完善,技术服务水平不断提升,为从根本上解决老百姓就近看病就医问题,凤庆县形成“县人民医院+9个乡镇卫生院+127个村卫生室”“县中医医院+4个乡镇卫生院+60个村卫生室”的县乡村医疗服务一体化管理的2个医共体模式,翻天覆地变化的卫生技术条件,使老百姓享受到了方便、快捷、上门服务的医疗保障。

2018年12月18日,凤庆县人民医院派出由呼吸内科、外科、耳鼻喉科以及中医科组成的医疗团队,到郭寨卫生院进行新一轮义诊活动,针对相关疾病开展药物治疗、健康宣教及手术带教,使群众就近便能享受到县级医院的优质医疗资源。此次带教查房7人、义诊27人,外科手术5例,其中,3例为骨折术后固定物取出术,2例囊



肿、包块切除术。当天,郭寨卫生院在各级主管部门及当地政府的鼎力关怀与帮助下,全新的DR开始开机运行使用;外科手术首次在院开展;中医科医师在治疗病人的同时,带教卫生院科室相关人员及部分村医在旁实践操作,并针对基层基础治疗的规范开展进行了中医适宜技术的集中培训讲课,以理论和实践的方式,提升基层中医医疗服务品质。当天就诊的患者以及家属纷纷表示,今后做小手术再也不用跑那么远啦,在自家门口就能得到县级医疗机构的诊治,义诊活动的开展实实在在地让基层患者在寒冬冬日里体会到了温暖。

医改政策的有效实施,增强了医疗服务各环节有序连接,不断提高了各级诊疗服务水平,搭建了资源下沉、分级诊疗、人才培训及供需资源的有效共享,开拓了基层医疗机构就诊的健康服务新格局。

市烟草专卖局

安排部署卷烟营销开局工作

(通讯员 田华) 近日,市烟草专卖局召开2019年卷烟营销开局工作会议,总结2018年卷烟营销的运行情况,分析2019年卷烟品牌货源组织的变化形势,安排部署1月份卷烟销售目标和营销工作要求。

该局全面总结2018年卷烟销售工作开展情况,就货源组织情况和货源结构的变化、目标规划、订货周期安排、销售节奏等

进行详细安排,并就工作的重点、难点以及工作开展方式提出建议。该局强调,要坚定信心,紧盯目标,主动作为,强化落实;要持续做好库存优化、货源保障、政策宣传等开局准备工作;要提前谋划,精准测算,着力做好稳节奏、提结构工作;要抓好物流配送、结算支持和订货指导等优质服务工作,树立规范意识,严守规范的红线。

物流分公司真诚服务获赠锦旗

(通讯员 张议文) 近日,上海公兴国际物流股份有限公司向市烟草专卖局物流分公司赠送锦旗,上书“服务周到,指导有方”8个字,对该分公司服务工业企业

的工业企业提供优质高效服务。2018年,共接收工业企业到货卷烟380869.64件,入库准确率、卸货扫码率、工业客户服务满意率均达100%。该分公司将以此次获赠锦旗为契机,持续打造对工业和零售户的优质服务品牌,树立临沧烟草良好企业形象。

警务辅助人员管理制度改革的思考

□ 宇光华

在全国编制只减不增的大背景下,如何通过推进警务辅助人员改革,解决公安机关警力不足的实际问题成为摆在面前急需解决的现实问题。本人结合工作实际,就如何推动警务辅助人员管理制度改革,全面提高警务辅助人员工作积极性和创造性,高效参与公安机关开展对敌斗争、社会治理和公共安全管理等工作结合双江公安实际浅谈以下几点粗浅认识。

对双江警务辅助人员队伍管理制度改革的必要性认识

警务辅助人员作为参与社会治理的重要力量,全面推动警务辅助人员管理制度改革,有效提升警务辅助人员工作效能,是公安工作持续顺利运作和公安队伍健康发展的需要,也是双江拉祜族佤族布朗族傣族自治县全面提升社会治理水平的最佳途径。

(一)警务辅助人员队伍管理制度改革是弥补警力不足问题的必然要求,也是缓解民警工作压力的有效途径。近年来,随着双江城镇化进程不断加快,利益关系深度调整以及社会开放性流动性增强,全县社会不稳定和不确定因素在迅速增多,全县公安机关对敌斗争、社会治理和公共安全管理等工作面临的形势越来越严峻,在全国机构编制情况下,公安机关不得不大量聘用警务辅助人员

弥补警力不足、缓解警务运行压力。在交通管理方面,目前,交警大队共有民警24名(实际编制数为政法专项编制6人,公安控制数12人)单靠24名民警,根本无法完成全县5833.167公里道路、90328辆机动车和59680名驾驶员的有效管理;在治安管理方面,随着信息化智能化社会治理的加速推进,目前,平安城市视频监控系统在双江多路段和区域实现覆盖,运用视频监控系统进行视频监控和追踪成为了公安机关社会治理的又一途径,公安指挥大厅现有的3名民警,疲于开展日常繁重的工作任务,无法有效开展视频监控和追踪;在巡逻防控方面,双江的城区面积为5.09平方公里,承担日常巡逻防控、社会治理和接处警等工作任务的民警22人,无法有效开展全天24小时无缝隙和盲区的巡逻防控工作,更不能按照1分钟、3分钟和5分钟的要求形成有效的出警半径,圆满完成按时出警任务;在工作秘密安全方面,现有的公安机关警务辅助人员,或多或少都接触到工作秘密,特别是指挥大厅的18名警务辅助人员掌握着较多群众视频监控下的隐私,为我所用期间,能较好的服务公安机关实战,但一旦离职泄密,后果不堪设想。

(二)警务辅助人员队伍管理制度改革是公安机关过硬队伍建设的必要要求,是公权力合法行使的前提条件。目前,部分群众对警务辅助人员价值的不同和“另眼相待”,“假警

察”、“临时工”等冷嘲热讽满天飞,在到手屈指可数的薪酬面前,自己忍辱负重坚守的信仰值得或不值得的考量油然而生,自身谦卑、角色尴尬和保障缺失等因素严重影响了这支队伍的工作积极性。在全面推进依法治国进程的大背景和推进法治公安建设的进程中,警务辅助人员乱用公权谋私和违法犯罪的案件正在逐年攀升,2018年我局主动发现查处并移交纪委监委、县监察委的我局原警务辅助人员田江受贿一案,在客观反映出公安机关队伍管理存在漏洞,影响过硬公安队伍建设的同时,一定程度上反映出了保障缺失情况下的人性和价值观势必发生扭曲,必将影响公权力合法行使,在社会上造成不良影响。

双江公安机关警务辅助人员队伍的基本情况

双江自治县公安局目前管理使用警务辅助人员268名,其中,男性警务辅助人员166名,女性警务辅助人员102名。

(一)分布情况。全局268名警务辅助人员分布于驻局纪检组、局直各部门和各乡(镇)派出所,其中,驻局纪检组管理使用1人,局直各部门管理使用204人,各乡(镇)派出所管理使用63人。

(二)人员结构。全局268名警务辅助人员中,文化程度在大专(含专科、本科和研究生)以上123人,高中(中专)文化87人,初中文化46人,初中以下文化12人;年龄在18周岁-25周岁117人,25周岁-35周岁98人,35周岁-45周岁30人,45周岁-55周岁18人,55周岁以上5人。

(三)薪酬情况。全县公安机关管理使用的警务辅助人员的保障经费分为6类进行保障。第一类为每月2000元(129人,没有购买养老保险和医疗保险);第二类为2500元(4人,没有购买养老保险和医疗保险);第三类为每月3000元(40人,没有购买养老保险和医疗保险);第四类为每月3000元(18人,购买“五险一金”,单位部分全部纳入财政保障);第五类为每月3000元(27人,购买“五险一金”,单位部分在个人基本工资中扣除);第六类为每月3000元(50人,“五险一金”中没有购买养老保险,其余险种的单位部分在个人基本工资中扣除)。

(四)工作状态。268名警务辅助人员中,大部分人不计较薪酬多少,服从管理、大胆工作,协助公安机关开展打防管控等工作倾心付出且存在少部分人患得患失,得过且过,抱着“干和干不一个样,干多干少一个样,干好干坏一个样”心态在公安机关警务辅助人员管理岗位“混日子”。

(五)职业界定。268名警务辅助人员中,将公安机关警务辅助人员

岗位当作过渡职业,临时找事做,备考国家机关工作岗位的不占少数;热爱公安工作,将警务辅助人员岗位当作职业对待的人并不多;碌碌无为,将警务辅助人员岗位当作“避风港”,混日子的人也有。

双江公安机关警务辅助人员改革落实前急需解决的现实问题

警务辅助人员管理制度改革,是国家的顶层设计,国务院办公厅已于2016年印发了《关于规范公安机关警务辅助人员管理工作的意见》(国办发[2016]15号),在经济发达地区已经先行先试,双江因财政匮乏,警务辅助人员管理制度改革暂未实施,但最终警务辅助人员管理制度改革必将在双江落地生根,在改革落实前,作为管理和使用单位,应该主动顺应改革,提前谋划。

(一)领导干部率先垂范。公安机关的领导干部要站在为全县公安事业长足发展注入强大动力,有效解决现有招录体制下无法补充警力,切实解决警力不足的实际困难,在警务辅助人员选人上放权使用部门和政工办,做到身先士卒、率先垂范,不过多干涉,不安排人员,避免警务辅助人员中出现“关系户”和“养老者”,为警务辅助人员管理制度改革提供风清气正的环境。

(二)阐明政策优胜劣汰。作为公安机关警务辅助人员使用的主责部门,要结合部门警务辅助人员的职业界定和工作状态,主动阐明政策,本着“公平公正、优胜劣汰”的原则,结合警种和岗位实际大浪淘沙,着实干实绩看政治、业务技能和工作作风等重点方面的评查筛选,及时开展人员清理整顿,区分出爱岗敬业者和坐等改革者,区分出能者为我所用者和该为我所用者,续聘热爱公安工作,能胜任岗位的警务辅助人员,解聘患得患失,得过且过混日子的警务辅助人员,做好警务辅助人员管理制度改革前的工作准备。

(三)招录部门从严把关。在现有招录机制和体制下,警务辅助人员管理使用部门要摒弃“人多分到个人头上的事少”的消极思想,杜绝急忙填补空缺的错误做法,严把选人招录警务辅助人员的第一个关口。政工部门在业务部门送审劳动合同时,要会好诊、治好脉,科学设置业务技能门槛和政治审查篱笆,切实将明显不能适应岗位的人员和不得担任警务辅助人员的人群拒之门外。

对双江警务辅助人员管理制度改革的相关意见建议

警务辅助人员队伍,是公安机关在维护社会稳定工作中不可或缺的一支重要力量,是公安机关的重要组成部分,公安机关应该多方请示汇

报,努力得到县委、县政府的理解支持和人社部门的支持配合,努力解决警务辅助人员职责权限不明、收入待遇不高和素质参差不齐等实际问题,全面提高警务辅助人员的工作积极性。

(一)规范招录,严格把关。公安机关作为用人单位,要在积极做好原先筛选后能胜任岗位的警务辅助人员续聘手续报批的同时,做好差额警务辅助人员的招录工作。具体招录中,应当将招聘计划和名额报县人民政府批准后,积极沟通协调人社部门支持,采取公开向社会招录的方式,本着公开、平等、竞争、择优的原则,参照人民警察招录的有关程序进行警务辅助人员招录,并在同等条件下,优先招聘公安烈士和因公牺牲公安民警的配偶子女、在取公安民警配偶、退役士兵、见义勇为积极分子和先进个人、政法类院校毕业生,以及具有岗位所需专业资质或专门技能的人员。

(二)明确身份,广而告之。招录工作完成后,公安机关应当对警务辅助人员进行岗前培训,培训合格后,方可安排其履行相应岗位职责。同时建立健全人事、工作信息资料档案,并为警务辅助人员量身定做工作证件、服装和标识,集中开展宣誓和授衔仪式,在庄严的仪式感中增强警务辅助人员的职业认同感和荣誉感,并通过正面大肆宣传,全面提高社会对警务辅助人员的职业认同。

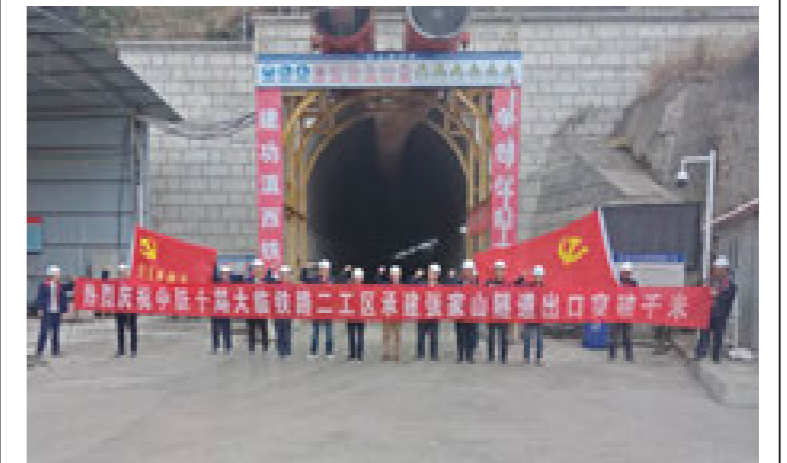
(三)提高薪酬,待遇留人。公安机关应当积极向县委、县政府请示汇报,努力会同双江财政和人社部门参照社会平均收入水平合理制定警务辅助人员的薪酬管理办法,在提高警务辅助人员薪酬方面迈出实质性步伐,并依据警务辅助人员的工作年限、业务能力、考核结果等情况,对其实行层级化管理,彻底改变目前“干多干少一个样”和“干长干短一个样”的局面,让警务辅助人员充分享受多劳多得和服务年限越长薪酬待遇越高的经济待遇以及年终考核优秀折抵工龄和多年优秀可立功受奖的政治待遇,在经济待遇和政治待遇的双重刺激下,切实增强警务辅助人员长期干下去的信心和决心。

(四)强化考核,严格管理。公安机关作为警务辅助人员的管理使用部门,应该定期对警务辅助人员的工作绩效、遵章守纪、教育培训等情况进行考核,将考核结果作为对警务辅助人员奖惩、续聘、解聘的主要依据,并切实加强警务辅助人员的管理,严格落实从严治警工作举措。一经发现违反法律法规、工作规定和纪律要求的,视情况给予批评教育、诫勉谈话、依法解除劳动合同和依法追究法律责任,有效形成从严治警的高压态势。

来自“大临”铁路的报道



2018年12月31日,位于凤庆县腰街乡境内的中铁十局大临铁路4标段,第一架子队工区承建的红豆山隧道1号斜井顺利转入正洞施工,为元旦献礼。(项目部)



2018年12月29日,中铁十局大临铁路4标二工区承建的张家山隧道出口位于云县茂兰镇境内,该隧道施工突破千米,在元旦来临之际做出新成绩。(项目部)

遗失启事

- 云南省久泰药业有限公司怀德仁连锁大药房凤庆县腰街店不慎遗失中华人民共和国药品经营许可证副本,证号:滇CB9210145,发证日期:2017年4月12日。特声明作废。
- 凤庆县吉吉网络会所不慎遗失营业执照正本、副本,统一社会信用代码:91530921MA6K41G10Q。特声明作废。
- 凤庆县吉吉网络会所不慎遗失刻有“凤庆县吉吉网络会所”字样的公章一枚。特声明作废。
- 凤庆县诗礼信用酒店(53352219730716043301)不慎遗失通用机打平推式发票6份,发票代码:153001614931,发票号码:00392421、00392423、02640494、00392416至00392418。特声明作废。
- 凤庆县诗礼信用酒店(53352219730716043301)不慎遗失通用机打平推式发票1份,发票代码:15300174018,发票号码:04897300。特声明作废。